



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N. 3 DEL 31-01-2025

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI ADDETTI A SERVIZI MANUTENTIVI VARI.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il Comune di Carlentini, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 22.05.2024, ha istituito l' "azienda speciale Carlentini", approvando il relativo Statuto;

Richiamati:

- i vigenti indirizzi per la nomina e la designazione dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni nonché quelli espressi con la predetta deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 22.05.2024;
- l'art. 9 "Organi aziendali" dello Statuto della "Azienda Speciale Carlentini";

Richiamato il Decreto sindacale n. 8 del 01.07.2024 con il quale il Sindaco del Comune di Carlentini ha nominato l'Ing. Inserra Claudio amministratore unico dell' "Azienda Speciale Carlentini" - ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Azienda;

Considerato che:

- in data 4 luglio u.s., è stato sottoscritto in forma pubblico amministrativo, l'atto costitutivo dell' "Azienda Speciale Carlentini", giusto atto rep. n. 26, raccolta anno 2024;
- a seguito procedura di registrazione, all' "Azienda Speciale Carlentini" è stato attribuito il Cof.Fisc./P.Iva n. 02143730899, con domicilio fiscale in Carlentini (SR), in Via Cap. F. Morelli, n. 6;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale di Carlentini n. 26 del 18.07.2024 è stata approvata la nomina del Direttore generale dell' "Azienda Speciale Carlentini", conferendo il relativo incarico al Segretario generale del Comune di Carlentini, Dott. Giamporcaro Daniele;

Atteso che l'Azienda speciale, giusto contratto di servizio rep. n. 29 del 02.09.2024, deve gestire i servizi in esso individuati;

Rilevato che:

- al fine di poter gestire compiutamente i servizi assegnati con il predetto contratto, è necessario reclutare operai addetti a servizi manutentivi vari (mansioni di operai addetti alla manutenzione edile, idraulica, elettrica, di cura del verde e giardinaggio, tumulazione/estumulazione);
- le figure richieste in tal senso non sono rinvenibili nel personale del Comune di Carlentini;

Considerato che:

- l'art. 1 comma 557 della Legge di stabilità 2014 ha esteso alle aziende speciali l'applicabilità del regime limitativo delle assunzioni di personale e l'assoggettamento al patto di stabilità, già previsti per le società;
- tale legge ha previsto che gli organismi a totale partecipazione pubblica che gestiscono servizi pubblici locali, ivi comprese le Aziende Speciali, sono obbligati a dotarsi, mediante "propri provvedimenti", di criteri e modalità per il reclutamento del personale conformi ai principi richiamati dall'art. 35, co. 3, D.Lgs. n. 165/2001;
- sul tema, peraltro, l'obbligo al ricorso a procedure concorsuali è stato evidenziato anche dal Consiglio di Stato (Consiglio di Stato, Sez. V, sentenza n. 820/2014), secondo il quale il concetto di ritenere tali enti forme peculiari di articolazione della stessa P.A. ne legittima l'estensione della normativa prevista per le procedure selettive per l'assunzione dei dipendenti, *"poiché si tratta di procedure poste in essere da soggetti qualificabili come Pubbliche Amministrazioni, per le quali vige il principio del concorso pubblico, esse sono in tutto e per tutto assimilabili alle procedure concorsuali dell'ente pubblico (il Comune) cui l'Azienda Speciale è strumentale; con la conseguenza che la selezione in oggetto, anche se fosse giuridicamente imputabile all'Azienda Speciale, non può che importarne regime giuridico e disciplina e, quindi, per ciò che qui interessa, non può che comportare il rispetto del principio di imparzialità amministrativa nell'assunzione..."*;

Richiamati in tal senso:

- il *"Regolamento sul personale"* dell'Azienda, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n° 2 del 17 agosto 2024;
- l'atto dell'Amministratore Unico di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e del Piano assunzionale 2024, adottato con deliberazione n° 1 del 03.08.2024;
- l'atto dell'Amministratore Unico n. 2 del 10.01.2025 avente ad oggetto *"Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 approvato con Deliberazione dell'A.U. n. 1 del 03.08.2024"*;

Valutato, nello specifico, di reclutare le seguenti figure:

- **Profilo 1:** "Elettricista - Installatore/Manutentore impianti fotovoltaici".
- **Profilo 2:** "Tubista termo-idraulico".
- **Profilo 3:** "Operai manutentori edili, giardinieri, addetti alle tumulazioni/estumulazioni".

Rilevato che il CCNL di riferimento è quello di categoria, applicato secondo il profilo di interesse (CCNL metalmeccanici PMI; CCNL edilizia/industria; CCNL operai agricoli e florovivaisti), con inquadramento nel primo livello di accesso utile per le mansioni richieste, puntualmente individuato in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con rapporto di lavoro subordinato;

Ritenuto, pertanto, di indire un avviso pubblico di selezione per titoli e prova pratica per la formazione di numero tre graduatorie per l'assunzione a carattere stagionale di operai addetti a servizi manutentivi vari e, nello specifico:

- **Profilo 1:** "Elettricista - Installatore/Manutentore impianti fotovoltaici".
- **Profilo 2:** "Tubista termo-idraulico".
- **Profilo 3:** "Operai manutentori edili, giardinieri, addetti alle tumulazioni/estumulazioni".

Specificato che in questa fase si procede alla indizione e selezione delle figure indicate e che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro stagionale con i soggetti selezionati sarà subordinata all'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 dell'Azienda Speciale ed alla sussistenza dei presupposti di legge;

Richiamato, altresì, l'art. 9, co. 3 del citato *"Regolamento sul personale"* dell'Azienda, il quale stabilisce che *"Le domande di partecipazione alle selezioni di qualsiasi tipo sono sottoposte al pagamento di una*

tassa di partecipazione”;

Atteso che il Comune di Carlentini ha stabilito in € 10,00 l'ammontare della tassa da richiedere ai partecipanti in occasione di selezioni pubbliche dallo stesso indette;

Ritenuto di considerare il predetto ammontare di € 10,00 quale importo da utilizzare per la partecipazione alle selezioni in argomento;

Visto lo schema di avviso di selezione e gli annessi modello di domanda (All. A) e modello di autocertificazione titoli valutabili (All. B), allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

Richiamato il bilancio pluriennale di spesa 2024/2026, approvato con deliberazione di Consiglio comunale del Comune di Carlentini n. 41 del 25.09.2024;

Rilevato che con Decreto del 24 dicembre 2024, il Ministro dell'Interno ha rinviato - ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma del Tuel - il termine di approvazione del Bilancio 2025/2027 al 28 febbraio 2025, con conseguente autorizzazione all'esercizio provvisorio sino a tale data;

Rilevato, ai fini della capacità di spesa e dei limiti assunzionali, che il reclutamento in questione non ha carattere strutturale, stante che trattasi di rapporto a tempo determinato e stagionale;

Riconosciuta la propria competenza ad adottare i predetti atti, ai sensi del vigente Statuto dell'Azienda, approvato dal Consiglio Comunale di Carlentini, giusta deliberazione n. 10 del 22.05.2024;

Visti:

- l'art. 114 del D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto dell'azienda speciale Carlentini, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 22.05.2024;
- il "Regolamento sul personale" dell'Azienda, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n° 2 del 17 agosto 2024;
- il "Regolamento organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Azienda, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n° 2 del 17 agosto 2024;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e del Piano assunzionale 2024 dell' "Azienda speciale Carlentini", adottato con deliberazione A.U. n° 1 del 03.08.2024 ed aggiornato con deliberazione A.U. n° 2 del 10.01.2025;
- l' art. 35, co. 3 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. n. 198/2006;

DETERMINA

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di indire un avviso pubblico di selezione per titoli e prova pratica per la formazione di numero tre graduatorie per l'assunzione a carattere stagionale di operai addetti a servizi manutentivi vari e, nello specifico:

- **Profilo 1:**"Elettricista - Installatore/Manutentore impianti fotovoltaici".
- **Profilo 2**"Tubista termo-idraulico".
- **Profilo 3**"Operai manutentori edili, giardinieri, addetti alle tumulazioni/estumulazioni".

Di approvare lo schema di avviso di selezione e gli annessi modello di domanda (All. A) e modello di autocertificazione titoli valutabili (All. B), allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

Di stabilire che ciascun candidato potrà partecipare solamente ad uno dei tre profili previsti: laddove

dovesse presentare contestualmente istanze di partecipazione per più profili, verrà presa in considerazione solamente la candidatura per il primo profilo indicato dallo stesso candidato;

Di prevedere, ai sensi dell'art. 9, co. 3 del Regolamento sul personale, che la partecipazione alla sopradetta selezione è subordinata al versamento di una tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi mediante bonifico sul C/C n. **IT26P0760117100001073048199** intestato all'Azienda Speciale Carlentini, indicando come causale del versamento **"Domanda di ammissione alla selezione pubblica per operai manutentori. Nome e Cognome del candidato"**;

Di stabilire in giorni 15 dalla pubblicazione dell'avviso il termine, a pena di esclusione, per poter presentare la domanda di partecipazione, utilizzando a tal fine il modello di domanda allegato al presente atto;

Di specificare che in questa fase si procede alla indizione e selezione delle figure indicate e che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro stagionale con i soggetti selezionati e nel numero che di volta in volta l'Azienda speciale riterrà funzionale alle proprie esigenze, sarà subordinata all'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 nonché alla sussistenza di tutti i presupposti di legge;

Di dare atto che il CCNL di riferimento è quello di categoria, applicato secondo il profilo di interesse (CCNL metalmeccanici PMI; CCNL edilizia/industria; CCNL operai agricoli e florovivaisti), con inquadramento nel primo livello di accesso utile per le mansioni richieste, puntualmente individuato in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con rapporto di lavoro subordinato;

Di dare atto, ai fini della capacità di spesa e dei limiti assunzionali, che il reclutamento in questione non ha carattere strutturale, stante che trattasi di rapporto a tempo determinato e stagionale;

Di dare atto che le graduatorie saranno efficaci per tutto il periodo stabilito dalla legge, durante il quale potranno essere utilizzate dall'Azienda in base alle proprie esigenze;

Di pubblicare l'avviso relativo ai profili oggetto di selezione e la domanda di partecipazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso", presente sul sito web dell'azienda speciale all'indirizzo www.aziendaspecialecarlentini.it

Di dare atto che l'elenco dei candidati ammessi, la sede di svolgimento della prova pratica, il calendario della selezione, gli esiti, nonché ogni altra comunicazione inerente alla procedura selettiva in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso" presente sul sito web dell'azienda speciale all'indirizzo www.aziendaspecialecarlentini.it. La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda avrà valore di notifica a tutti gli effetti e sostituisce qualsivoglia comunicazione individuale;

Di individuare nel sottoscritto Direttore Generale il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, dichiarando al contempo di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il contenuto del presente atto, ai sensi della vigente normativa. -

Li, 31-01-2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Daniele Giamporcaro